

бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Омска «Центр развития ребёнка - детский сад № 311»

Согласовано

Председатель профсоюзного
комитета БДОУ г. Омска
«ЦРР - д/с № 311»

_____ Т.В. Лебедева
«31» августа 2020 года

Утверждено

Заведующий БДОУ г. Омска
«ЦРР - д/с № 311»

_____ И.В. Дорошенко
Приказ № 25.1 от «31» августа 2020г.

Кодекс
этики и служебного поведения
работников
БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка
- детский сад №311»

I. Общие положения кодекса этики и служебного поведения работников БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311»

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной и служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники ДОУ независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий в БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» обязан ознакомиться с положениями кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

1.4. Каждый сотрудник БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от сотрудника ДОУ поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями кодекса.

1.5. Целью кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» и обеспечение единых норм поведения в ДОУ.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения в БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к работникам БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» и их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» положений кодекса является одним из

критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311»

Основные принципы служебного поведения работников БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с работой в системе образования.

2.1 Сотрудники БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как работников образования;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего образовательного учреждения;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с должностными обязанностями;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету ДОУ;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности образовательного учреждения, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;

р) соблюдать установленные в БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе сотрудников БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Сотрудники БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Омской области.

2.3. Сотрудники БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4. Работники БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5. Сотрудники БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» обязаны уведомлять Учредителя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.

2.6. Работникам БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.7. Сотрудники БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.8. Работники БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам образовательного учреждения, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ДОУ либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.9. Сотрудник БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- б) принимать меры по предупреждению коррупции;

- в) не допускать случаев принуждения сотрудников БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.10 Сотрудники БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.11 Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения сотрудников БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311»

3.1. В служебном поведении сотрудников БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении сотрудникам ДОУ необходимо воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3. Сотрудники БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с детьми, родителями (законными представителями), общественностью и коллегами.

3.4. Внешний вид сотрудников БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к работникам ДОУ, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений кодекса

4.1. За нарушение положений Кодекса работник БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311» несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работником норм Кодекса БДОУ г. Омска «Центр

развития ребёнка – детский сад №311» учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

4.2. Работники БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад №311», присоединившиеся к настоящему кодексу, принимают на себя добровольные обязательства применять изложенные в нем нормы и принципы деловой этики в своей повседневной практике, добиваться признания их частью деловой культуры организации.