

бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Омска
«Центр развития ребенка – детский сад №311»

Согласовано с Советом учреждения
БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка -
детский сад № 311»
Протокол № 3 от 07.04.2021г .

Утверждаю
Заведующий БДОУ г. Омска
«Центр развития ребенка –
детский сад № 311»

И.В. Дорошенко
Приказ № 32-ОД от 31.08.2023

ПОЛОЖЕНИЕ

о расходовании средств, полученных от предоставления платных услуг бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребёнка-детский сад № 311»

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок разработан с целью более полного удовлетворения потребности граждан в дополнительных образовательных услугах, а также привлечения дополнительных финансовых средств для материально-технического развития бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития-детский сад №311» (далее по тексту – учреждение) и материального поощрения его работников, в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законами Российской Федерации «Об образовании», «О защите прав потребителей» и др.

1.2. Основные понятия, используемые в Положении:

Платные услуги – платные дополнительные образовательные услуги и иные услуги, оказываемые Учреждением в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

Потребитель (заказчик) – физическое и (или) юридическое лицо, имеющее намерения заказать либо заказывающее Платные услуги.

Приносящая доход деятельность – оказание Платных услуг и иная приносящая доход деятельность, осуществляемая Учреждением, Пожертвования.

Учредитель (главный распорядитель бюджетных средств) – департамент образования Администрации города Омска.

2. Порядок привлечения средств, полученных от Приносящей доход деятельности

2.1. Педагог, реализующий дополнительные платные образовательные услуги отслеживает количество посещений занятий каждым воспитанником, отражая данные сведения в таблице посещений своей платной услуги.

2.2. Внесение средств, полученных от Приносящей доход деятельности осуществляется в виде безналичного расчета, в установленном порядке с внесением на лицевой счет Учреждения), при этом расчет осуществляется: с применением формы квитанции, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации, которая является документом строгой отчетности.

3. Учет и распределение средств от Приносящей доход деятельности

3.1. Учреждение обязано вести статистический, бухгалтерский и налоговый учет и отчетность отдельно по основной деятельности и Приносящей доход деятельности.

Налогообложение доходов Учреждения от Приносящей доход деятельности и составление отчетности осуществляются в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Учреждение обязано вести статистический, бухгалтерский и налоговый учет результатов Приносящей доход деятельности отдельно по ее видам, составлять требуемую отчетность и представлять ее в порядке и сроки, установленные законами и иными правовыми актами Российской Федерации.

3.3. Средства, полученные от оказания платных услуг используются учреждением на:

а) создание фонда оплаты труда работникам, задействованным в оказании платных услуг, при этом фонд оплаты труда с начислениями не должен превышать 60 процентов от величины вырученных от оказания платной деятельности средств. Фонд оплаты труда по руководителю учреждения формируется в размерах, установленным приказом директора департамента образования Администрации города Омска;

б) улучшение материально-технической базы учреждения;

в) оплату семинаров, курсов по обучению административных и педагогических работников;

г) оплату культурно-массовых мероприятий;

д) оплату прочих расходов, способствующих обеспечению учебно-воспитательного процесса, развитию и совершенствованию учреждения.

3.4. Расходование средств, полученных от Приносящей доход деятельности, осуществляется Учреждением самостоятельно согласно плану финансово-хозяйственной деятельности, утвержденному и согласованному в установленном порядке.

3.5. Расходование средств, полученных от Платных услуг и иной приносящей доход деятельности, в процентном отношении по статьям расходов осуществляется согласно порядку.

3.6. Доля расходов, определяемых по КОСГУ, может изменяться в соответствии с имеющимися расходами и уточнением плана финансово-хозяйственной деятельности.

3.7. Оплата труда и выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения за счет средств от оказания Платных услуг и иной приносящей доход деятельности осуществляются на основании Положения.

4. Ответственность

4.1. За неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по договору об оказании Платных услуг Учреждение и Потребитель несут ответственность, предусмотренную договором и законодательством Российской Федерации.

4.2. Контроль за осуществлением Учреждением Приносящей доход деятельности, в т.ч. организацией, исполнением и качеством предоставления Платных услуг, правильностью взимания платы за услуги осуществляют в пределах своей компетенции:

- руководитель Учреждения;
- Учредитель (главный распорядитель бюджетных средств);
- финансовое управление Администрации города Омска;
- другие органы и организации, на которые в соответствии с законодательством Российской Федерации возложена проверка деятельности Учреждения, а также Потребитель в рамках договорных отношений.

4.3. В случае выявления нарушений в работе Учреждения, в том числе снижения уровня качества предоставления Платных услуг, нанесения ущерба основной деятельности, выразившегося в сокращении объема и доступности первостепенных услуг, несвоевременного оформления финансовых и других документов, Учредителем (главным распорядителем бюджетных средств) оказание Платных услуг может быть приостановлено до устранения выявленных нарушений либо до решения вопроса в судебном порядке.

4.4. При выявлении контролирующими органами случаев взимания платы за услуги, финансируемые из бюджета, Учредитель принимает решение об изъятии незаконно полученных сумм в местный бюджет.

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом руководителя Учреждения.

отражая данные сведения в таблице посещений своей платной услуги.

2.2. Внесение средств, полученных от Приносящей доход деятельности осуществляется в виде безналичного расчета, в установленном порядке с внесением на лицевой счет Учреждения), при этом расчет осуществляется: с применением формы квитанции, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации, которая является документом строгой отчетности.

5. Учет и распределение средств от Приносящей доход деятельности

5.1. Учреждение обязано вести статистический, бухгалтерский и налоговый учет и отчетность отдельно по основной деятельности и Приносящей доход деятельности.

Налогообложение доходов Учреждения от Приносящей доход деятельности и составление отчетности осуществляются в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Учреждение обязано вести статистический, бухгалтерский и налоговый учет результатов Приносящей доход деятельности отдельно по ее видам, составлять требуемую отчетность и представлять ее в порядке и сроки, установленные законами и иными правовыми актами Российской Федерации.

5.3. Средства, полученные от оказания платных услуг используются учреждением на:

а) создание фонда оплаты труда работникам, задействованным в оказании платных услуг, при этом фонд оплаты труда с начислениями не должен превышать 60 процентов от величины вырученных от оказания платной деятельности средств. Фонд оплаты труда по руководителю учреждения формируется в размерах, установленным приказом директора департамента образования Администрации города Омска;

б) улучшение материально-технической базы учреждения;

в) оплату семинаров, курсов по обучению административных и педагогических работников;

г) оплату культурно-массовых мероприятий;

д) оплату прочих расходов, способствующих обеспечению учебно-воспитательного процесса, развитию и совершенствованию учреждения.

5.4. Расходование средств, полученных от Приносящей доход деятельности, осуществляется Учреждением самостоятельно согласно плану финансово-хозяйственной деятельности, утвержденному и согласованному в установленном порядке.

5.5. Расходование средств, полученных от Платных услуг и иной приносящей доход деятельности, в процентном отношении по статьям расходов осуществляется согласно порядку.

5.6. Доля расходов, определяемых по КОСГУ, может изменяться в соответствии с имеющимися расходами и уточнением плана финансово-хозяйственной деятельности.

5.7. Оплата труда и выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения за счет средств от оказания Платных услуг и иной приносящей

доход деятельности осуществляются на основании Положения.

6. Ответственность

6.1. За неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по договору об оказании Платных услуг Учреждение и Потребитель несут ответственность, предусмотренную договором и законодательством Российской Федерации.

6.2. Контроль за осуществлением Учреждением Приносящей доход деятельности, в т.ч. организацией, исполнением и качеством предоставления Платных услуг, правильностью взимания платы за услуги осуществляют в пределах своей компетенции:

- руководитель Учреждения;
- Учредитель (главный распорядитель бюджетных средств);
- финансовое управление Администрации города Омска;
- другие органы и организации, на которые в соответствии с законодательством Российской Федерации возложена проверка деятельности Учреждения, а также Потребитель в рамках договорных отношений.

6.3. В случае выявления нарушений в работе Учреждения, в том числе снижения уровня качества предоставления Платных услуг, нанесения ущерба основной деятельности, выразившегося в сокращении объема и доступности первостепенных услуг, несвоевременного оформления финансовых и других документов, Учредителем (главным распорядителем бюджетных средств) оказание Платных услуг может быть приостановлено до устранения выявленных нарушений либо до решения вопроса в судебном порядке.

6.4. При выявлении контролирующими органами случаев взимания платы за услуги, финансируемые из бюджета, Учредитель принимает решение об изъятии незаконно полученных сумм в местный бюджет.

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом руководителя Учреждения.